

**Voorbeeldrooster vierdaagse werkweek 55-plus:  
UTA-werknemers, 2010**

<b>Week</b>	<b>Soort dag</b>	<b>Week</b>	<b>Soort dag</b>
1	Vakantiedag (1)	27	Senioredag (5)
2	Vakantiedag (2)	28	Vakantiedag (7)
3	Roostervrije dag (1)	29	Zomervakantie (5 vakantiedagen)
4	Vakantiedag (3)	30	Zomervakantie (5 vakantiedagen)
5	Senioredag (1)	31	Zomervakantie (5 vakantiedagen)
6	Extra verlofdag/koopdag (1)*	32	Senioredag (6)
7	Vakantiedag (4)	33	Vakantiedag (8)
8	Roostervrije dag (2)	34	Roostervrije dag (8)
9	Vakantiedag (5)	35	Extra verlofdag/koopdag (6)*
10	Senioredag (2)	36	Senioredag (7)
11	Roostervrije dag (3)	37	Roostervrije dag (9)
12	Extra verlofdag/koopdag (2)*	38	Vakantiedag (9))
13	Vakantiedag (6)	39	Roostervrije dag (10)
14	<i>Pasen</i>	40	Roostervrije dag (11)
15	Roostervrije dag (4)	41	Senioredag (8)
16	Senioredag (3)	42	Extra verlofdag/koopdag (7)*
17	<i>Koninginnedag</i>	43	Vakantiedag (10)
18	Roostervrije dag (5)	44	Roostervrije dag (12)
19	<i>Hemelvaartsdag</i>	45	Extra verlofdag/koopdag (8)*
20	Extra verlofdag/koopdag (3*)	46	Senioredag (9)
21	<i>Pinksteren</i>	47	Roostervrije dag (13)
22	Senioredag (4)	48	Extra verlofdag/koopdag (9)*
23	Extra verlofdag/koopdag (4)*	49	Roostervrije dag (14)
24	Roostervrije dag (6)	50	Extra verlofdag/koopdag (10)*
25	Roostervrije dag (7)	51	Roostervrije dag (15)
26	Extra verlofdag/koopdag (5)*	52	Extra verlofdag/koopdag (11)*

\* Voor de UTA-werknemer in functieladder I (uitvoerder) vult de werkgever dit tekort aan betaalde verlofdagen aan. Werknemers ingedeeld in een van de andere functieladders kunnen het resterende aantal dagen kopen, maar er ook voor kiezen om een aantal weken vijf dagen te werken.

**Let op:**

Indien het tekort aan dagen het gevolg is van een collectieve wintersluiting gelden andere regels. Werknemers in functieladder I zullen dan ter compensatie een aantal weken vijf dagen werken. Werknemers in functieladder 2, 3, 4 en 5 hebben dan recht op maximaal vijf extra verlofdagen.