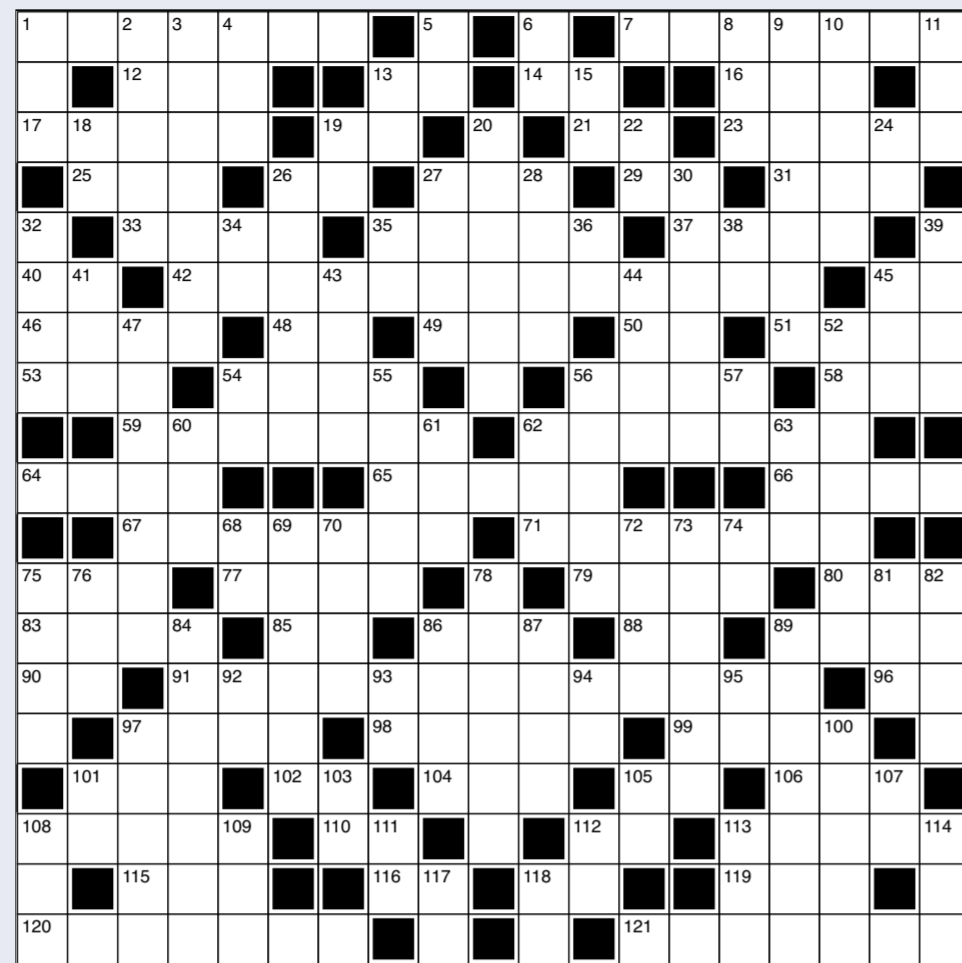


## Kruiswoordraadsel

Breng de letters uit de genummerde vakjes over naar de gelijkgenummerde vakjes van de oplossingsbalk. Daar verschijnt dan de oplossing.

## Denksport®



30	106	77	3	105	7	75	34	114	17	28	84	67	27	54	61	11
----	-----	----	---	-----	---	----	----	-----	----	----	----	----	----	----	----	----

© DENKSPORT PUZZELBLADEN

### HORIZONTAAL

1 Grieks fabeldichter 7 persoon vol bittere spot 12 zuiver gewicht 13 naamloze vennootschap 14 soort grammofoonplaat 16 soort stof 17 smal waterpje 19 zuurgraad 21 deel van de Bijbel 23 muziekstuk 25 opstootje 26 me 27 ingenieur 29 onderofficier 31 ten behoeve van 33 koortswerend middel 35 verzoekschrift 37 koker 40 en omgeving 42 muur ter dikte van de lengte van een metselsteen 45 middeleeuwen 46 cijfer 48 muzikant 49 meelproduct 50 algemene voorschriften 51 insecteneter 53 uitroep van vrolijkheid 54 één der Grote Antillen 56 Keltisch dichter-zanger 58 gelofte 59 reus 62 tegen het genoemde 64 lekkernij 65 straatmuzikant 66 toespraak 67 deel van een remsysteem 71 cirkel op de globe 75 Intern. Arbeidsorganisatie 77 zonder energie 79 niet voltooid 80 vurig 83 geraspte snuiftabak 85 senior 86 tweetal 88 spil 89 inval 90 ingenieur 91 teflonpan 96 Nederl. Spoorwegen 97 Scandinavische stad 98 deel van een dynamo 99 melkklier 101 oktober (afk.) 102 noordwest 104 Sociaaleconomische Raad 105 muzikant 106 spie 108 van zekere houtsoort 110 kilowatt 112 van de (afk.) 113 staaf 115 een zekere 116 pers. voornaamwoord 118 rivier in Rusland 119 deel van het hoofd 120 bedrag 121 olievat.

### VERTICAAL

1 lokspijs 2 roofvis 3 oorsteentje 4 inzet bij het spel 5 centrale verwarming 6 laatstleden 8 Rijkswaterstaat 9 het ontwerpen van maatkleiding 10 het aanwezig zijn elders 11 golfterm 13 Noord-Holland 15 rivier in Italië 18 lage rivierstand 19 monnikskleed 20 het inreizen 22 tegenover 24 televisie (afk.) 26 het manvolk 27 hetzelfde 28 verlegenheid 30 het gezamenlijke werk van een kunstenaar 32 lager economisch en administratief onderwijs 34 neon 35 administratietroepen 36 stoomschip 38 technische universiteit 39 dapper krijgsman 41 uitroep 43 West-Indisch eiland 44 afmeting 45 honingdrank 47 naar een hogere positie 52 van nerven voorzien 54 honderdste liter 55 deel van een molecule 56 uitstekend! 57 decigram 60 in orde 61 afsluiting 62 plaats in Gelderland 63 tijdperk 68 milliliter 69 grote stad in de Verenigde Staten 70 halfaap 72 Bijbelse reus 73 korte stijging van het zeewater 74 voorzetsel 75 bloem 76 bloeiwijze 78 bergplaats voor steenkolen 81 lidwoord 82 laatst 84 deel van Londen 86 ritmische beweging 87 kelner 89 ongerijmdheid 92 Nederland 93 water in Noord-Brabant 94 slee 95 ad interim 97 holte onder de arm 100 aantrekkelijk, bekoorlijk 101 rond 103 wereldkampioenschap 105 sine dubio 107 de onbekende 108 beperkt 109 landtong 111 werkloosheidswet 112 voorbeeld 113 sportartikel 114 sterkedrank 117 lekkernij 118 ondernemingsraad.

# HANDIG!

Adressen en telefoonnummers om te bewaren:

**CNV 65plus:**  
www.cnv.nl of 030 - 751 10 02

**Sociale verzekeringsbank:**  
www.svb.nl of 020 - 656 58 38

**Helpdesk vergeten pensioenen:**  
www.vvb.nl of 070 - 311 73 73

**Belastingdienst:**  
www.belastingdienst.nl of 0800 - 0543

**Huur- en zorgtoeslag:**  
www.toeslagen.nl of 0800 - 0543

**Centrum Indicatiestelling Zorg:**  
www.ciz.nl of 030 - 751 80 00  
Het CIZ beoordeelt of u recht hebt op AWBZ

**CZ Zorgverzekeringen:**  
www.cz.nl/cnv of 0900 - 0949  
Voor als u via het CNV een zorgverzekering hebt afgesloten

CNV Vakcentrale  
www.cnv.nl  
CNV 65 plus: 030 - 751 10 02

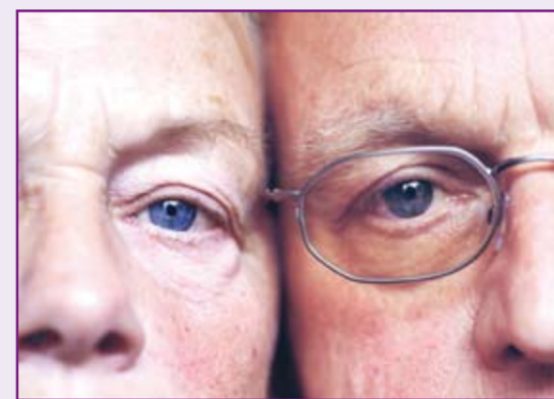
## TOP 3 VRAGEN AAN CNV 65PLUS:

### 1. Ik heb verschillende werkgevers gehad, maar weet niet of ik pensioen heb opgebouwd. Kan ik dat nog achterhalen?

De meeste werknemers in Nederland hebben, naast de AOW, recht op een aanvullend pensioen. Via de werkgever wordt dit opgebouwd, waarbij premie is betaald aan een pensioenfonds of verzekeraar. Een aanvullend pensioen wordt niet altijd vanzelf uitgekeerd bij het bereiken van de pensioengerechtigde leeftijd; u dient uw pensioen zelf aan te vragen bij de pensioenuitvoerder. Wanneer u niet precies meer weet waar u pensioen hebt opgebouwd, is het zinvol om eens te kijken op [www.vvb.nl](http://www.vvb.nl) waar u kunt lezen hoe u pensioenen kunt opsporen. Er is ook een telefoonnummer speciaal voor informatie over vergeten pensioenrechten: (070) 311 73 73. Dit nummer is iedere ochtend tussen 8.30 en 12.30 uur bereikbaar.

### 2. Ik pas twee dagen in de week op de kinderen van mijn zoon. Kan ik ook gastouder worden?

Volgens de Wet Kinderopvang heeft u zoon ook recht op een kinderopvangtoeslag als u oppast. Een belangrijke voorwaarde is echter wel dat u zich meldt bij een geregistreerd gastouderbureau. Want alleen voor formele opvang wordt een kinderopvangtoeslag betaald. Voor adressen van gastouderbureaus kunt u contact opnemen met uw gemeente. Meer informatie over dit onderwerp vindt u ook op [www.cnv.nl/gezinnenwerk](http://www.cnv.nl/gezinnenwerk).



### 3. Wanneer ontvang je een compensatie voor de eigen risico?

Het kabinet heeft met ingang van 1 januari 2008 de no-claimregeling van de Zorgverzekeringswet omgezet in een eigen bijdrage van € 150,-. Hierbij is tevens besloten dat chronisch zieken en gehandicapten een compensatie ontvangen van € 47,-. U krijgt eind oktober automatisch bericht of u in aanmerking komt. Als u geen bericht krijgt, behoort u niet tot de groep verzekerden die voor het verplicht eigen risico gecompenseerd wordt. Denkt u dat u toch in aanmerking komt? Neem dan contact op met uw zorgverzekeraar of het CAK ([www.hetcak.nl](http://www.hetcak.nl)).

#### Colofon

Dit is een uitgave van de CNV Vakcentrale en de elf aangesloten CNV-bonden, exclusief voor seniorenleden van het CNV. De Seniorenkrant verschijnt twee keer per jaar.

#### Redactie:

Piet Hazenbosch, Jan Jorrit Hasselaar, Evert-Jan Slootweg, Laetitia Griffioen en Marianne Kruit-Smink

#### Eindredactie:

Laetitia Griffioen en Marianne Kruit-Smink

Vormgeving: Marjolaine Reitsma

Illustratie p2: Roel Ottow

Productiebegeleiding: Sauterelle (Wijk bij Duurstede) en Karin de Goey

DOORWERKBONUS EN  
HOUDBAARHEIDSBIDRAGE > P2

GEMOPPER EN OPLUCHTING  
VERANDERINGEN ZORG EN BELASTINGEN > P3



kunstgebit:  
straks nog aftrekbaar?

bril of lenzen:  
straks nog aftrekbaar?

gehoorapparaat:  
straks nog aftrekbaar?

## KOOPKRACHTVERBETERING SENIOREN ONDANKS AFSCHAFFING REGELING BUITENGEWONE UITGAVEN

"... Nu zal het best zo zijn dat er leden van het CNV gehandicapt of chronisch ziek zijn, maar volgens mij is het CNV gehouden op te komen voor werk en INKOMEN van zijn/haar leden, dus ook voor 65-plussers..." (Uit een brief van een lid)

Door Jan Jorrit Hasselaar

De afgelopen maanden heb ik als beleidsmedewerker verschillende brieven ontvangen van verontruste senioren. Hierin doen zij een dringend appèl op het CNV om op te komen voor de belangen van senioren nu de overheid de regeling Buitengewone Uitgaven (BU) voor chronisch zieken en gehandicapten wil afschaffen. Deze leden doen terecht een appèl op het CNV. De missie van het CNV stelt immers dat het haar taak is om primair de belangen van haar leden te vertegenwoordigen op het gebied van werk en inkomen. Dat betekent vanzelfsprekend dat het CNV ook opkomt voor het inkomen van 65-plussers.

Ik ben blij dat ik vele brieven van leden heb mogen ontvangen over de BU. Dezelfde missie zegt immers dat we onze taak willen uitvoeren in een permanente dialoog met de leden van het CNV. Onderdeel van deze dialoog is ook dat we terugkoppelen waarop we inzetten en wat we bereiken. Daarom schets ik in dit artikel de ontwikkeling omtrent de afschaffing van de Buitengewone Uitgaven zoals zich deze afgelopen maanden heeft afgespeeld.

### Afschaffing BU

Het kabinet wil de huidige regeling voor buitengewone uitgaven (BU) in 2009 afschaffen en vervangen door de Wet tegemoetkoming chronisch zieken en gehandicapten (Wtcg). De BU wordt afgeschaft omdat de kosten flink hoger uitvallen (naar schatting meer dan 2 miljard euro in 2008) en omdat de BU steeds meer wordt gebruikt door mensen die niet gehandicapt of chronisch ziek zijn. Daarnaast maakt slechts vijftig procent van de groep voor wie de BU oorspronkelijk was bedoeld gebruik van de regeling. De Wtcg moet ervoor zorgen dat de regeling beter wordt ingezet voor chronisch zieken en gehandicapten, waaronder ook veel senioren.

Met de Wtcg krijgen chronisch zieken en gehandicapten een vaste jaarlijkse toeslag, verlaging van de eigen bijdrage AWBZ en tegemoetkoming voor specifieke uitgaven, zoals medicijnen, speciaal vervoer of een aangepaste woning. Daarnaast zal

de overheid zorgen voor inkomenscompensatie voor ouderen en arbeidsongeschikten.

### CNV inzet

Het CNV ziet de knelpunten in de BU, maar ook in de Wtcg. Ten eerste zal het Centrale Administratie Kantoor (CAK) het straks niet aankunnen om alle (financiële) regelingen uit te voeren. Ten tweede zullen veel mensen buiten de nieuwe regeling vallen, omdat zij 'officieel' niet bekend staan als chronisch ziek of gehandicapt, maar dat wel zijn. Daardoor kunnen zij geen aanspraak maken op de nieuwe regeling. En tenslotte zal de afschaffing van de BU leiden tot negatieve inkomensgevolgen voor diverse groepen, waaronder voor veel senioren. Dat senioren gebruik maken van de BU is geen 'onbedoeld effect' zoals het kabinet stelt. Bij de introductie van de basiszorgverzekering in 2004 - waarbij het verschil tussen ziekenfonds en particuliere zorgverzekeringen werd opgeheven - werd de BU door minister Hoogervorst gepresenteerd als inkomenscompensatie voor senioren. Het CNV vindt dat de koopkracht van senioren nu niet achteruit mag gaan door de afschaffing van de BU.

Mede door de inspanningen van het CNV rondom onder andere het najaarsoverleg heeft het kabinet nu 200 miljoen euro extra beloofd voor de koopkracht van senioren. Zo wordt de inkomensgrens voor de ouderenkorting verhoogd en gaat de AOW-tegemoetkoming omhoog. Dit betekent koopkrachtverbetering voor senioren (naar schatting tot 1 procent). De overheid komt hiermee tegemoet aan één van de knelpunten die het CNV ziet in de Wtcg. Het CNV blijft de invoering van de nieuwe wet echter kritisch volgen. Vanzelfsprekend kijken we ook in dit vervolgtraject uit naar een permanente dialoog met onze leden.

COLUMN



### HOE LANG MOET DE NEUS VAN EEN MINISTER ZIJN?

Net teruggekomen van zijn vakantie schreef minister Donner op 20 augustus van dit jaar een column met de prikkelende titel 'Hoe lang moet de neus van een minister zijn?'. De minister legt in zijn column uit dat hij net voor zijn vakantie echt niet gezegd heeft dat we met z'n allen tot ons 70e moeten werken. Hij heeft het allemaal anders bedoeld. De minister verklaart bijna plechtig dat het niet zo is dat hij wil dat iedereen tot zijn 70e doorwerkt.

Aan het slot van de column gebruikt de minister een zinnetje wat mij is bij gebleven. Hij schrijft 'Maar mag u van mij als minister wel verwachten dat ik nadenk wat er gebeurt als het niet zo gaat als we zouden willen en wat we dan moeten doen?' en daarna volgt dan de retorische vraag 'Of wilt u ministers die niet verder kijken dan hun neus lang is?'.

Aan het zinsdeel 'wat er gebeurt als het niet zo gaat als we zouden willen en wat we dan moeten doen' heb ik in de afgelopen weken veel moeten denken. Bij aantreden heeft het kabinet aangegeven dat het deze kabinetsperiode streeft naar een koopkrachtverbetering. Voor werkenden zelfs gemiddeld met één procent per jaar, voor gepensioneerden en uitkeringsgerechtigden met iets minder. Maar de minister-president gaf op Prinsjesdag 2007 wel aan dat we 'eerst het zuur en daarna pas het zoet krijgen'. Alsof je een kind een ijsje beloofd, maar direct zegt dat het geduld moet hebben omdat je volgend jaar pas geld hebt. Wij hebben in 2007 kritisch gereageerd op die kabinetsvoornemens en waren dit jaar met Prinsjesdag extra alert op de koopkrachtplaatjes voor 2009. Er was ons en met name u iets beloofd. Ik zeg u, de boodschap van het kabinet viel tegen. Geen ijs voor iedereen. Het ene kind wel, maar het andere kind niet. Bovendien waren er ook kinderen die het gevoel kregen dat ze niet alleen zelf geen ijsje kregen, maar ook werden gevraagd de ijsjes voor anderen te betalen. Wij hebben er begrip voor dat een kabinet de voornemens wat bijstelt omdat het, om met de minister te spreken, 'niet gaat zoals we zouden willen'. Maar in de aanloop naar het najaarsoverleg van kabinet en sociale partners hebben we wel veel gesproken over de invulling van Donner's woorden 'en wat we dan zouden moeten doen'. We hebben het kabinet herinnerd aan een ander uitgangspunt uit het coalitieakkoord, namelijk dat 'de sterkste schouders de zwaarste lasten zullen dragen'.

En eerlijk is eerlijk. De minister heeft verder gekeken dan zijn neus lang is. Hij heeft goed nagedacht over 'en wat we dan moeten doen'. Resultaat is dat het kabinet tijdens het najaarsoverleg heeft toegezegd ruim 400 miljoen extra uit te trekken voor de koopkracht van chronisch zieken, gehandicapten en ouderen. De 'Standaardkoopkrachttabel' laat nu geen minnen en nullen meer zien. En dat vind ik een mooi resultaat wat ik dan maar mede toeschrijf aan de lange neus van de minister.

Rienk van Splunder



## BELASTINGEN 2009: DOORWERKBONUS EN HOUDBAARHEIDSBIJDRAGE

In het belastingplan van de overheid voor 2009 zitten twee belangrijke veranderingen voor senioren: de 'doorwerkbonus' en de 'houdbaarheidsbijdrage'. Eind oktober zal de Tweede Kamer zich buigen over deze onderwerpen, maar de eerste reacties van het parlement zijn positief. In december zal de Eerste Kamer waarschijnlijk instemmen met het belastingplan.

### Doorwerkbonus

Het kabinet wil met een speciale bonus mensen motiveren om door te blijven werken tot 65 jaar en het liefst nog een aantal jaar langer. Deze 'doorwerkbonus' moet ingaan in het jaar dat iemand 62 wordt en stopt uiterlijk op het moment dat iemand 68 jaar wordt.

Hoe zit die doorwerkbonus in elkaar? De doorwerkbonus is een heffingskorting op de inkomensbelasting. Je mag de bonus dus

afrekken van het bedrag dat je moet betalen aan belasting. De hoogte van de bonus is afhankelijk van iemands leeftijd en inkomen. Iemand die in de loop van een jaar 62 wordt, krijgt over dat hele jaar een heffingskorting van 5 procent op het inkomen. Op 63-jarige leeftijd is de korting 7 procent, en vanaf 64 jaar loopt de korting op tot 10 procent. De bonus wordt berekend over het inkomen hoger dan € 8.860 en lager dan € 54.776 (einde van de derde schijf), dus over maximaal € 45.916.

Leeftijd	Bonus
62	5 procent
63	7 procent
64 - 68	10 procent

Het CNV is positief over de doorwerkbonus, omdat het kabinet hiermee een voorstel doet om langer doorwerken van oudere werknemers te bevorderen.

Hierbij is het natuurlijk wel de vraag of het voor oudere werknemers mogelijk zal zijn om werk te vinden, want in de praktijk blijkt dit moeilijk.

### Houdbaarheidsbijdrage

Een tweede belangrijke verandering is de invoering van de houdbaarheidsbijdrage. Met ingang van 1 januari 2011 wordt van ouderen een houdbaarheidsbijdrage naar draagkracht gevraagd. Deze bijdrage is bedoeld om extra inkomsten te creëren voor de overheid om zo het AOW-stelsel betaalbaar te houden. Het is een hele technische operatie. Maar in het kort komt het erop neer dat mensen die na 1 januari 1946 geboren zijn eerder in de derde belastingschijf komen en dus meer belasting gaan betalen. Voor 65-plussers is er een groot verschil tussen de tweede en derde belastingschijf.

Dat komt doordat 65-plussers geen AOW-premie van 17,9 procent betalen. In 2009 ligt de grens bij € 32.127. Hieronder betaal je 24,1 procent belasting (de tweede schijf) en hierboven 42 procent voor elke euro extra (derde schijf). De grens tussen de belastingschijven wordt elk jaar aangepast; dit heet indexatie. Voor mensen die voor 1 januari 1946 geboren zijn verloopt die indexatie nog gewoon. Voor mensen die na 1 januari 1946 zijn geboren, wordt maar 0,75% geïndexeerd. Dus het inkomen waarmee zij in de derde schijf terecht komen ligt dus lager.

Het CNV geeft voorkeur aan verdere fiscalisering van de AOW in plaats van deze houdbaarheidsbijdrage, zodat niet alleen werkenden betalen aan de AOW, maar ook mensen die meer te besteden hebben.

## NOSTALGIE 100!

Door Piet Hazenbosch

Op 3 december 1906 breekt een staking uit. De jutewerkers van Ter Horst in het Overijsselse Rijssen willen hoger loon om zo uit de ketenen van de armoede los te breken. De staking is hard en langdurig. De hele winter wordt gestaakt, tevergeefs. Ter Horst geeft geen duimbreed toe, weigert elke vorm van overleg en wint uiteindelijk. Op 29 april 1907 keren de stakers terug naar de fabriek. De stakende bonden – Unitas en de NVV-bond De Eendracht – spannen zich zeer in om middelen te werven om de staking mogelijk te maken. Feitelijk slagen zij daar in, er blijft zelfs geld over. De meeste gelden komen binnen via de lijn van de kleinste organisatie, De Eendracht.<sup>1</sup> Hier speelt het feit dat De Eendracht aangesloten is bij het pas opgericht NVV een belangrijke rol. Landelijke coördinatie in de christelijk-sociale wereld ontbreekt nog. Op 27 juni 1907 besluit de Centrale Raad van 'Unitas' dan ook om met andere christelijke vakbonden een christelijk vakverbond op te richten. Doel van die vakcentrale moet zijn:

1. de aangesloten vakbonden en vaksecretariaten bij dreigende conflicten inlichtingen te verstrekken;
2. om bij stakingen, waarbij de aangesloten vakbonden en vaksecretariaten zijn betrokken, financiële steun te verstrekken op een wijze, die later door de aangesloten organisaties kan worden vastgesteld.<sup>2</sup>

In deze kleine vertelling ligt het begin van het CNV. Het zal nog tot 1909 duren voordat het zover is. Praktische en principiële discussies worden gevoerd, maar uiteindelijk komt het tot de oprichting van een christelijke vakcentrale. Dat is volgend jaar 100 jaar geleden. Het ligt voor de hand om daarbij stil te staan. En dat doen wij dan ook. 2009 wordt een jaar, waarin we terugkijken op een eeuw christelijk vakbondswerk, maar waarin we vooral vooruitkijken. Net als de mannen in 1909 gaat het om de toekomst.

<sup>1</sup> Arnold van Dam: De juttestaking in Rijssen, nog te verschijnen

<sup>2</sup> H. Amelink: Onder eigen banier, 60-62



## “SAMENWERKING CNV EN OUDERENBONDEN IS NATUURLIJK PROCES”

In 2009 krijgt de samenwerking tussen CNV en de ouderenbonden zichtbaar vorm. Met het project '55+ werkt' zullen CNV, PCOB en de Unie KBO gezamenlijk werken aan de verbetering van de arbeidsmarktpositie van oudere werknemers. Daarnaast start CNV Hout en Bouw een proef met een combi-lidmaatschap voor het CNV en de PCOB. Achter de schermen gebeurt natuurlijk meer.

Er wordt al langer gesproken over samenwerking tussen CNV en de christelijke ouderenbonden. „Als christelijk-sociale bonden hebben CNV, PCOB en Unie KBO een gezamenlijk idee over hoe een maatschappij moet worden ingericht. We zoeken actief naar vormen van samenwerking”, stelt Bert van Boggelen, algemeen secretaris van vakcentrale CNV. „Samenwerking tussen CNV en de christelijke ouderenbonden is een natuurlijk proces”, aldus Van Boggelen.

De samenwerking van het CNV, PCOB en Unie KBO zal zich richten op drie terreinen: beleid, dienstverlening en ledenwerving. „De organisaties vullen elkaar goed aan. Het CNV is sterk op de werkvloer en in de lobby in Den Haag. De Unie KBO en PCOB zijn sterk op lokaal niveau, dus in de woonplaats van de leden. Door samen te werken verstevigen we de gezamenlijke positie; namelijk belangenbehartiging voor senioren. Samen hebben we zo'n 750.000 leden.” Op het gebied van dienstverlening kunnen de bonden bijvoorbeeld goede afspraken maken met aanbieders van zorgverzekeraars en zo goedkope verzekeringen aanbieden aan hun leden. „Daarmee is samenwerking voor alle leden van het CNV interessant.”



## GEMOPPER EN OPLUCHTING OVER VERANDERINGEN IN ZORG EN BELASTINGEN



Er gaat veel veranderen op het gebied van zorg en belastingen. De regeling voor Buitengewone Uitgaven verdwijnt in 2009 en mede daardoor veranderen ook de aftrekposten bij de belastingopgave. Zo'n vijftig senioren zijn naar de CNV bijeenkomst in het Gelderse Twello gekomen om alles te horen over deze veranderingen. „Het leuke aan zo'n zaaltje is dat we zo direct van u kunnen horen hoe wij het doen en met welke vragen u zit”, opent CNV bestuurder Yvon van Houdt de middag.

Van Houdt vertelt over de belangrijkste veranderingen in de zorg: de AWBZ en de Buitengewone Uitgaven. Daarna krijgt CNV belastingcoördinator Jan Potze het woord die uitlegt wat er gaat veranderen in de belastingen. Ruim een uur wordt er aandachtig geluisterd. Alleen geluiden van koffiekopjes, papiergeritsel en krasende pennen zijn te horen.



Daarna is het tijd voor vragen uit de zaal. Van Houdt en Potze beantwoorden onder meer vragen over giften, ziekenhuiskosten en de aanschaf van speciale kleding door bijvoorbeeld een operatie. Hier een daar klinkt er

gemopper over de te lage aftrekposten, maar dan weer gaat er een zucht van opluchting door de zaal als duidelijk wordt dat veel uitgaven aftrekbaar blijven van de belastingen. „Het blijft soms koffiedik kijken – nog niet alle veranderingen zijn bekend – maar bewaar daarom altijd je bonnetjes. Je weet in januari nog niet wat je aan het eind van het jaar kan aftrekken”, aldus Potze. Over de veranderingen in de zorg zegt Van Houdt: „Er is maatwerk nodig. In korte tijd gaat er veel veranderen en dit raakt vooral de middeninkomens. Daarom houden we als CNV een vinger aan de pols.”

*Dit is een impressie van de CNV bijeenkomst voor senioren op 16 oktober in Twello. In totaal werden er 13 van deze bijeenkomsten gehouden door het hele land.*

**Naam:** Annette de Haan  
**Leeftijd:** 66  
**Woonplaats:** Kampen  
**Bond:** ACP



### Waarom bent u hier?

„Ik wil graag mijn eigen belastingformulier invullen en ik ben mantelzorger dus ik wil weten wat er gaat veranderen in de AWBZ. Elk nieuwtje is welkom. Dit is directer en prettiger dan dat je alles in de krant moet lezen. En je kan vragen stellen.”

### Wat heeft u geleerd?

„Misschien moet ik nog maar dit jaar een nieuwe bril aanschaffen. Ik heb veel geleerd over de aftrekposten voor 2009, daar had ik me nog niet in verdiept.”

**Naam:** Henk Kleinlugtebeld  
**Leeftijd:** 74  
**Woonplaats:** Apeldoorn  
**Bond:** ACP



### Waarom bent u hier?

„Mijn vrouw krijgt een speciale operatie die geweldig veel kosten met zich meebrengt. Dus wat is er straks aftrekbaar? Misschien is het beter om nog dit jaar te betalen.”

### Wat heeft u geleerd?

„In principe zit er nog beweging in; niet alles is straks niet meer aftrekbaar. Een systeem dat goed loopt wordt niet zomaar afgeschaft.”

**Jan Potze**  
**CNV belastingcoördinator**

### Wat is uw beste tip?

„Doe die belastingaangifte! Als het inkomen niet te hoog is, doen mensen vaak geen aangifte. Bang dat ze moeten betalen. Maar ze komen sneller in aanmerking voor aftrekposten dan ze denken. De drempel is snel bereikt, ook volgend jaar! En laat je anders helpen door het CNV bij je belastingaangifte.”



CNV65plus: 030 - 751 1002